LA CFDT S'ENGAGE À VOS CÔTÉS





Développement 388 Action revendicative ** **Organisation** Formation (%) **Communication** Coordination professionnelle 👸 Renouvellement (5)

Cfdt:



développement

Résolutions 2023-27



Choix d'un meilleur ciblage pour adapter notre stratégie au contexte

Cercle vertueux : nouvelles implantations, nouveaux adhérents, nouveaux militants

Nous continuerons notre développement en travaillant sur la filière technique dans la continuité du mandat précédent.

Sur les grandes collectivités, il faut que nous maintenions notre développement en termes d'adhérents au CD 31 et à la Région pour assurer notre présence et continuer le renouvellement militant.



Toulouse : remonter la CFDT et travail en intersyndicale avec les syndicats réformistes (élections COSAT)

État : réorganisation les sections relevant du secteur Etat (Intérieur, Justice, DREETS...) pour coller au mieux à l'organisation administrative (services judiciaires : Cour d'appel de Toulouse présente sur 4 départements (09, 31, 81 et 82), PJJ (structurée eu niveau régional, service national à Toulouse).

Travail sur la catégorie C pour que notre action soit mieux connue et reconnue par cette catégorie d'agents.



Communication sur les grilles de rémunérations, les conditions d'avancement avec des cibles de métiers.

Priorité à la catégorie B

Formation sur les droits des contractuels et leurs conditions de travail, de déprécarisation, « cdisation » ou titularisation.

Ariège : collaboration avec l'UTI09

Cfdt:

ENGAGE



2023-27

action revendicative



Pouvoir d'achat

- > revalorisation des grilles indiciaires
- > formation et échanges sur le RIFSEEP
- > NBI Politique : Cour administrative d'appel
- > indemnité de résidence aire urbaine Toulouse
- > tvtravail, mobilité durable, heures complémentaires
- > action sociale, protection sociale complémentaire



Conditions de travail / RSO

- > formation à la transition écologique
- > réflexion intelligence artificielle, questions santé au travail
- > égalité professionnelle
- > application de la charte des VSST de la CFDT
- > lutte contre les discriminations, handicap

Cfdt:



organisation



Traitement de la problématique des isolés : création de sections de bassin

Une assemblée générale au moins par an

7 conseils syndicaux par an, idem pour la commission exécutive.

Suivi des personnes bénéficiant de temps de décharge syndicale

Un appel au réseau pour proposer à nos militants des formations dédiées à la préparation aux concours et examens professionnels

Cfdt:

ENGAGE



2023-27

formation syndicale



Le conseil syndical se positionnera sur le plan de formation, aura recours aux formations proposées par l'URI et mettra en oeuvre la formation « nouvel adhérent » selon le catalogue proposé par la fédération Interco.

Nous continuerons à initier les militants aux sujets d'actualités via les assemblées générales, réunions thématiques ou visio

Afin de renforcer la mutualisation des outils militants créés par les sections, les représentants des sections et les conseillers syndicaux seront formés à l'utilisation de l'outil interconnecté

Cfdt:



communication



La communication sera repensée pour être plus efficace et accessible
Une équipe sera mise en place pour animer ce champ d'action
Le site internet et les réseaux sociaux seront maintenus et alimentés
Linkedin, Instagram ?!?

Travail sur les visuels (affiches, tracts, coordonnées dans les panneaux syndicaux)

Cfdt:

ENGAGE



Coordination



Collaboration avec UD 31 et UTI09

URI et autres syndicats de la Fonction publique : travail sur les problématiques Fonction publique : cité administrative, indemnité de résidence, DDI, interministériels, SRIAS...

Nous bénéficierons aussi de l'appui des structures interpro sur les questions relatives aux salariés du privé et aux problématiques des CSE.

Nous maintiendrons comme nous l'avons toujours fait des échanges réguliers avec la Fédération Interco.

Cfdt:



renouvellement



Renouvellement militant prioritaire pour notre continuité

Journée de Repérage proposée par la fédération

Pistes pour l'accompagnement des militants, des élus et des mandatés

Journée cohésion du groupe avec le nouveau conseil syndical

Prise en compte souffrance militante, usure, fatigue liée à l'exercice militant

Moments de convivialité pour échanger et partager autrement